

5. Рабочее время и его использование.

Продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ);

- женщины, работающие в сельской местности имеют право на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (статья 2631 Трудового кодекса Российской Федерации);

- медицинские работники- 39 часов в неделю (ст. 350 ТК РФ);

- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценке условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасными условиями труда- не более 36 часов в неделю (ст.92 ТК РФ);

- для педагогических работников – не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).

5.1. В Учреждении для работников устанавливается продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю с пятидневной рабочей неделей с двумя выходными днями: субботой и воскресеньем.

Продолжительность ежедневной работы:

В обычный день:

начало работы в 8⁰⁰ окончание работы в 16⁴²

перерыв для отдыха и питания с 11³⁰ до 12⁰⁰.

общая продолжительность ежедневной работы 8¹².

Накануне выходных дней (пятница):

начало работы в 8⁰⁰ окончание работы в 15⁴²

перерыв для отдыха и питания с 11³⁰ до 12⁰⁰

общая продолжительность работы 7¹².

5.1.2. Для женщин, работающих в сельской местности 36 часов в неделю с пятидневной рабочей неделей с двумя выходными днями: субботой и воскресеньем.

Продолжительность ежедневной работы:

В обычный день:

начало работы в 8⁰⁰ окончание работы в 15⁴²

перерыв для отдыха и питания с 11³⁰ до 12⁰⁰

общая продолжительность ежедневной работы 7¹².

Накануне выходных дней (пятница):

начало работы в 8⁰⁰ окончание работы в 15⁴²

перерыв для отдыха и питания с 11³⁰ до 12⁰⁰
 общая продолжительность работы 7¹².

5.1.3. Пятидневная рабочая неделя продолжительностью 36 часов с двумя выходными днями: субботой и воскресеньем, устанавливается для врачей, среднего медицинского персонала и младшего медицинского персонала, к ним относятся:

Медицинское обслуживание служба на 210 коек:

1. врач-терапевт;
2. врач-психиатр;
3. зубной врач;
4. медицинская сестра по физиотерапии;
5. медицинская сестра процедурной;
6. инструктор по лечебной физкультуре;
7. фельдшер;
8. фельдшер лаборант;
9. сестра хозяйка;
10. санитарка уборщица;
11. санитарка врачебного кабинета;
12. санитарка ваннщица.

Медицинское обслуживание служба на 150 коек:

1. заведующий отделением;
2. старшая медицинская сестра;
3. медицинская сестра по массажу;
4. инструктор по лечебной физкультуре;
5. сестра хозяйка;
6. санитарка ваннщица;
7. младшая медицинская сестра по уходу за больными

В обычный день:

начало работы в 8⁰⁰ окончание работы в 15⁴²

перерыв для отдыха и питания с 11³⁰ до 12⁰⁰

общая продолжительность ежедневной работы 7¹².

Накануне выходных дней (пятница):

начало работы в 8⁰⁰ окончание работы в 15⁴²

перерыв для отдыха и питания с 11³⁰ до 12⁰⁰

общая продолжительность работы 7¹².

5.1.4. Продолжительность ежедневной смены устанавливается для санитарок палатных, санитаров сопровождающих, медицинских сестер палатных подразделения медицинское обслуживание служба на 210 коек и подразделения

медицинское обслуживание служба на 150 коек в соответствии с графиками сменности:

начало работы в 8⁰⁰ окончание работы в 17⁰⁰ часов;
 перерыв для отдыха и питания с 11⁰⁰ до 11³⁰, с 11³⁰ до 12⁰⁰;
 начало работы в 17⁰⁰ окончание работы в 8³⁰ часов следующего дня;
 перерыв для отдыха и питания с 21⁰⁰ до 21³⁰, с 21³⁰ до 22⁰⁰.

В целях предотвращения распространения вирусной инфекции для медицинских сестер палатных, санитарок палатных, санитаров сопровождающих подразделения медицинское обслуживание служба на 210 коек и подразделения медицинское обслуживание служба на 150 коек

Продолжительность ежедневной смены может устанавливаться:

начало работы в 8⁰⁰ окончание работы в 8³⁰ следующего дня;
 перерыв для отдыха и питания с 11⁰⁰ до 11³⁰, с 11³⁰ до 12⁰⁰, с 21⁰⁰ до 21³⁰, с 21³⁰ до 22⁰⁰.

Продолжительность ежедневной смены устанавливается для санитарок ритуального зала, санитарки уборщицы подразделения медицинское обслуживание служба на 210 коек:

начало работы в 7⁰⁰ окончание работы в 19⁰⁰;
 перерыв для отдыха и питания с 11⁰⁰ до 11³⁰, с 15⁰⁰ до 15³⁰.

5.1.5. Продолжительность ежедневной смены устанавливается для операторов котельной при сменной работе с продолжительностью рабочего времени (смены) в соответствии с графиками сменности:

в отопительный период начало работы в 8⁰⁰ окончание работы в 8⁰⁰ часов следующего дня;
 перерыв для отдыха и питания с 11³⁰ до 12⁰⁰, с 21⁰⁰ до 21³⁰;
 в неотапливаемый период начало работы в 6⁰⁰ окончание работы в 22⁰⁰ часа;
 перерыв для отдыха и питания с 12⁰⁰ до 13⁰⁰.

5.1.6. Продолжительность ежедневной смены устанавливается для операторов очистных сооружений при сменной работе с продолжительностью рабочего времени (смены) в соответствии с графиками сменности:

начало работы в 6⁰⁰ окончание работы в 22⁰⁰ часа;
 перерыв для отдыха и питания с 12⁰⁰ до 13⁰⁰.

5.1.7. Пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями: субботой и воскресеньем устанавливается для водителей автомобилей.

начало работы в 7⁰⁰ окончание работы в 17⁰⁰ часов,
 перерывы для отдыха и питания с 11⁰⁰ до 13⁰⁰ часов;
 начало работы в 7⁰⁰ окончание работы в 17⁰⁰ часов,
 перерывы для отдыха и питания с 8³⁰ до 9³⁰ часов, с 13⁵⁰ до 14⁵⁰ часов;
 начало работы в 7¹⁵ окончание работы в 17¹⁵ часов,
 перерыв для отдыха и питания с 11⁰⁰ до 13⁰⁰ часов;
 начало работы в 7¹⁵ окончание работы в 17¹⁵ часов,

перерывы для отдыха и питания с 8³⁰ до 9³⁰ часов, с 13⁵⁰ до 14⁵⁰ часов;
 начало работы в 6¹⁰ окончание работы в 17²⁰ часов,
 перерыв для отдыха и питания с 12¹⁰ до 15²⁰ часов;
 начало работы в 8⁰⁰ окончание работы в 17⁰⁰ часов,
 перерыв для отдыха и питания с 11³⁰ до 12³⁰ часов;
 общая продолжительность ежедневной работы 8⁰⁰;

5.1.8. Продолжительность ежедневной смены устанавливается для специалистов по пожарной безопасности учреждения при сменной работе с продолжительностью рабочего времени (смены) в соответствии с графиками сменности:

начало работы в 17⁰⁰ часов окончание работы в 8³⁰ часов следующего дня;

перерыв для отдыха и питания с 24⁰⁰ до 00³⁰.

5.1.9. Продолжительность ежедневной смены устанавливается для гардеробщиков учреждения при сменной работе с продолжительностью рабочего времени (смены) в соответствии с графиками сменности:

начало работы в 8⁰⁰ часов окончание работы в 19⁰⁰ часов;
 перерыв для отдыха и питания с 11³⁰ до 12⁰⁰ и с 15⁰⁰ до 15³⁰.

5.1.10. Пятидневная рабочая неделя продолжительностью 36 часов с двумя выходными днями: субботой и воскресеньем устанавливается для медицинской сестры процедурной.

В обычный день:

начало работы в 8³⁰ окончание работы в 16¹²
 перерыв для отдыха и питания с 11³⁰ до 12⁰⁰.
 общая продолжительность ежедневной работы 7¹²

Накануне выходных дней (пятница):

начало работы в 8³⁰ окончание работы в 16¹²
 перерыв для отдыха и питания с 11³⁰ до 12⁰⁰
 общая продолжительность работы 7¹²

5.1.11. Для работников, являющихся инвалидами I или II группы устанавливается продолжительность рабочего времени 35 часов в неделю с двумя выходными днями: субботой и воскресеньем.

Продолжительность ежедневной работы:

В обычный день:

начало работы в 8⁰⁰ окончание работы 15³⁰
 перерыв для отдыха и питания с 11³⁰ до 12⁰⁰
 общая продолжительность ежедневной работы 7⁰⁰.

5.2. В Учреждении применяется суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один месяц, квартал, для операторов котельной - один год.

5.3. Учет рабочего времени ведется работодателем.

5.4. Работникам предоставляются установленные трудовым законодательством РФ нерабочие праздничные дни согласно ст. 112 ТК РФ. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных

дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой статьи 112 ТК РФ. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой статьи 112 ТК РФ, на другие дни в очередном календарном году в порядке, установленном частью пятой статьи 112 ТК РФ.

5.5. Продолжительность ежедневной работы в день непосредственно предшествующий нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

5.6. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 92-94 ТК РФ).

5.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом.

5.8. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.9. Привлечение к сверхурочным работам может производиться работодателем:

5.9.1. Без согласия работника в следующих случаях:

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение работника к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюзного комитета;

5.9.2. С письменного согласия работника в следующих случаях:

- при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Не могут привлекаться к сверхурочным работам в соответствии с законом: беременные женщины, работники в возрасте до восемнадцати лет. Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, к сверхурочным работам, работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, матери (отцы), воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет, работники, имеющие детей-инвалидов, работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением в письменной форме должны быть ознакомлены со своим правом отказаться от указанных работ.

Сверхурочные работы не могут превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обеспечивает точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником.

5.10. Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Продолжительность работы по совместительству не может превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать полный рабочий день. В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующих категории работников. Если работник по основному месту работы приостановил работу в соответствии с ч.2 ст. 142 ТК РФ или отстранен от работы в соответствии с ч.2 или 4 ст. 73 ТК РФ, то указанные ограничения при работе по совместительству не применяются.

5.11. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность основного оплачиваемого отпуска - 28 календарных дней.

5.12. Работодатель предоставляет ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью от 3-х до 14 календарных дней за ненормированный рабочий день в соответствии с перечнем профессий и должностей, работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Терновский психоневрологический интернат» с ненормированным рабочим днем (приложение №2 к коллективному договору)

5.13. Работодатель предоставляет ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск за фактически отработанное время работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Терновский психоневрологический интернат», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно перечню рабочих мест наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенное рабочее время за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение № 11 к коллективному договору).

5.14. Работодатель предоставляет ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней для:

1. Воспитатель;
2. Музыкальный руководитель;
3. Старший воспитатель.

5.15. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 и 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска вышеуказанным работникам составляет 7 календарных дней. Конкретная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым во вредных условиях труда устанавливается в порядке, определенном ст. 117 ТК РФ на основании результатов проведенной специальной оценки условий труда и с учетом мнения профсоюзного комитета в соответствии с настоящими правилами.

5.16. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы в данной организации, по соглашению сторон отпуск может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника предоставляется:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым с учетом мнения профсоюзного комитета не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник извещается под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета, не позднее 16 декабря текущего года, то есть за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 123 ТК РФ. График ежегодных оплачиваемых отпусков составляется с учетом пожеланий работников и возможностей организации.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его письменного согласия. Неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена в удобное для работника время.

Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам, независимо от времени его непрерывной работы в данной организации.

Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается или переносится на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого законом предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных законами, локальными нормативными актами.

5.17. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с письменного согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсации могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Замена отпуска денежной компенсацией беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается.

5.18. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпус-

ка полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

5.19. Работодатель обязуется предоставить работнику по его письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы в случаях:

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем и в соответствии со ст. 128,263 ТК РФ, а также до 5 календарных дней в следующих случаях:

- призыва детей работника на военную или альтернативную службу;
- в случае переезда на новое место жительства, продолжительностью один день работникам:
- 1 сентября, дети, которых, поступают в первый класс;
- в день «Последнего звонка», дети, которых, являются выпускниками общеобразовательных школ.

5.20. Работодатель обязуется предоставлять работнику предпенсионного возраста и работнику, являющегося получателем пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья, право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.21. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со ст. 185.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

5.22. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.