

ИЗМЕНЕНИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Терновский психоневрологический интернат»

на период действия: с 30.12.2017г до 30.12.2020г

зарегистрированный в органе по труду 27.12.2017 года,
регистрационный № 180-Т

От работодателя:
Директор ГБУ СО КК
«Терновский ПНИ»



Н.А. Корниенко

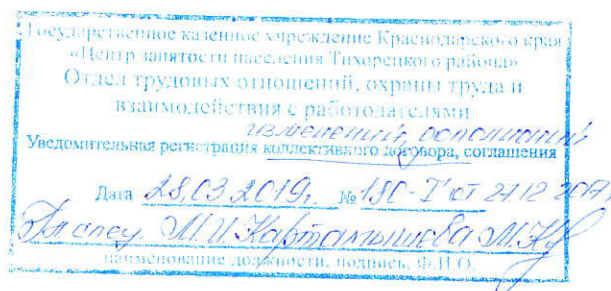
«25» марта 2019г.

От работников:
Председатель профсоюзного
комитета



Е.Н. Паршина

«25» марта 2019г.



Приняты на общем собрании работников,
протокол № 73 от 25 марта 2019г.

Приложение № 5 к Положению о материальном стимулировании работников ГБУ СО КК «Терновский ПНИ» «Критерии оценки труда работников учреждения при установлении стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты» и раздел 5 «Рабочее время и его использование» Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Терновский психоневрологический интернат», действующего коллективного договора с 30.12.2017г до 30.12.2020г, зарегистрированному в органе по труду 27.12.2017 года, регистрационный № 180-Т.

Приложение № 5 Положения о материальном стимулировании работников ГБУ СО КК «Терновский ПНИ» «Критерии оценки труда работников учреждения при установлении стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты» коллективного договора дополнить таблицу строкой № 51(изменения вступают в силу с 01.03.2019 года) в следующей редакции:

№ п/п	Профессия, должность	Критерии оценки труда работников	Размер надбавки %
1.	Статистик	- отсутствие предписаний, актов, протоколов об административном правонарушении и др. в части организации документооборота в учреждении;	100
		выполнение срочной и незапланированной работы;	50
		выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, по улучшению материально- технического состояния учреждения;	50
		контроль за правильным оформлением, хранением и своевременной сдачей дел в архив;	50
		отсутствие претензий и жалоб к работе со стороны работников;	45
		профессиональная компетентность;	40
		отсутствие нарушений трудовой дисциплины;	20
		отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	30
		своевременное и качественное оформление документации	50
		ИТОГО:	435

В раздел 5 «Рабочее время и его использование» Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Терновский психоневрологический интернат» коллективного договора дополнить пунктом 5.22 изложив в следующей редакции:

5.22 «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со ст. 185.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью

3 (три) листов

Работодатель


подпись /Н.А. Корниенко/
(Ф.И.О.)

Представитель работников


подпись Е.Н. Паршина
(Ф.И.О.)

«25» марта 2019 г.